



info@membercare.nl
www.membercare.nl

Screening *versus* Roeping?



**Toerustingsdag van Member Care Nederland
vrijdag 30 september 2011
in Amersfoort**

Screening *versus* Roeping?

Hartelijk welkom op deze toerustingsdag van Member Care Nederland. Het thema *screening versus roeping* is gekozen omdat we merkten dat er veel vragen over leven. We willen ons er samen op bezinnen en elkaar er over bevragen en scherpen. Daarnaast willen we handvatten voor de praktijk aanreiken.

Wij wensen u een gezegende dag toe. We dragen ons bezig zijn op aan God en vertrouwen op de leiding van Zijn Geest.

Namens het Coördinerend Team,
Mathilde Companjen
Coördinator MCNL



Omschrijving: Tijd	Onderdeel
9.30-10.00	Registratie, inloop, koffie/thee
10.00-10.15	Welkom en opening (Mathilde Companjen)
10.15-10.30	Inleiding over roeping (Simon van der Vlies)
10.35-10.50	Inleiding over selectie (Helma Rem)
10.50-11.10	Koffiepauze
11.15-11.45	Stellingen over roeping en screening (in kleine groepen)
11.45-11.55	Terugkoppeling uit de kleine groepen (Gert Noort)
12.00-12.55	Workshopronde A
13.00-14.00	Pauze en lunch (eigen brood , soep wordt voor gezorgd)
14.00-14.55	Workshopronde B
15.00-15.15	Terugkoppeling uit de workshops (Gert Noort)
15.15-15.30	Viering (Wijgert Teeuwissen)
15.30-15.45	Afsluiting (Mathilde Companjen) en drankje

Een beschrijving van de workshops vind u op de volgende bladzijden.

- Workshops 1, 2 en 4 worden in beide ronden (A en B) aangeboden.
- Workshop 3 (beroepscode) wordt alleen in ronde A gegeven.

Uit de hal kunt u twee tickets meenemen. Eén voor ronde A en één voor ronde B. Hiermee krijgt u toegang tot de workshops van uw keuze.

Inleidingen

Roeping - Simon van der Vlies



Simon J. van der Vlies uit Rotterdam werkt bij de Gereformeerde Zendingsbond (GZB) als stafmedewerker studie en vorming. De GZB zendt jaarlijks ongeveer 12 medewerkers uit naar zo'n 40 landen voor een langdurige uitzending. Vanaf dit jaar werkt de GZB ook met kortverbanders. Van der Vlies heeft een pastoraal theologische achtergrond en is als missioloog onder andere verantwoordelijk voor de opleiding van zendingswerkers, zowel vóór hun uitzending, als tijdens hun verblijf in het buitenland en ook voor het studieverlof dat sommigen na afloop van de uitzending opnemen.

Simon zal in zijn inleiding vragen behandelen als: Wat zegt de bijbel over roeping? Hoe denkt men vanuit de verschillende tradities over roeping? Waar liggen de spanningsvelden? Hoe wordt roeping getoetst?

Selectie – Helma Rem



Helma is Europees Personeelsconsulent van de Wycliffe Global Alliance. Zij werkt met 20 Wycliffe Organisaties in Europa. Haar werk bestaat o.a. uit trainen, coachen en adviseren in personeelswerk. Het werk gebeurt op afstand vanuit haar kantoor in Alphen aan den Rijn maar ook op locatie. Op het gebied van personeelswerk is zij ook een spreekbuis naar en van de internationale Wycliffe organisatie. Voor deze internationale functie werkte Helma als Hoofd Personeelszaken bij Wycliffe Nederland. In die functie en door haar studie personeelsmanagement leerde ze roeping en screening samen te brengen als wezenlijk onderdeel van het begeleiden van zendingskandidaten en zendingswerkers.

In haar inleiding over selectie zal Helma ingaan op het belang van zoveel mogelijk duidelijkheid over het waarom en waarvoor van een selectieprocedure. Verder komt aan de orde wie betrokken zijn bij de selectie en wat de ijkpunten zijn bij het nemen van een beslissing. Ook staat ze stil bij de vraag: waar is God in de selectie en hoe ontmoeten we Hem?

Workshops

1. Ethische vragen en dilemma's – Wijgert Teeuwissen



Wijgert Teeuwissen en zijn vrouw Ada werden in 1987 met (toen) drie kinderen voor de GZB uitgezonden naar Guatemala. Wijgert werkte daar aan een seminarie/ bijbelschool. In 1994 kwamen ze terug en ging hij als regiocoördinator bij de GZB in Driebergen werken. In die jaren had hij vaak met (kandidaat-)zendingswerkers te maken en dat werd nog meer in de periode (2003-2009) dat hij directeur was. Sinds twee jaar is hij weer 'gewoon' gemeentepredikant, maar als bestuurslid van OMF komt hij nog steeds (a.s.) zendingswerkers tegen. Zodoende heeft hij met vele 'zoekers' en 'vertrekkers' aan tafel gezeten.

Wijgert staat in deze workshop met u stil bij ethische vragen en dilemma's rond selectie. Wat mag je in een selectieprocedure vragen en wat niet? Mag een verleden met psychische of lichamelijke problemen meewegen en zo ja hoe? Vraag je om een verklaring van gedrag? Moeten mensen ook een keer opnieuw kunnen beginnen, of dragen zij hun verleden toch altijd mee? Welke kansen of risico's bergt dat in zich? Hoe neem je op een goede manier een negatief besluit over uitzending? U kunt ook eigen vragen en dilemma's inbrengen.

2. De selectieprocedure, werkwijze en methode – Reina Folkerts



Na de Pedagogische Academie stond Reina enige jaren voor de klas. Daarna volgde een uitzending door ZOA-Vluchtelingenzorg (Hong Kong, Thailand, Bangladesh). Terug in Nederland werd zij verantwoordelijk voor de opzet en uitvoering van noodhulpprogramma's wereldwijd. Gaandeweg groeide haar interesse voor de mens in de organisatie: het belang van competente en gemotiveerde medewerkers voor het goed functioneren van een organisatie. Zij heeft vervolgens de Masteropleiding Managing Human Resources gevolgd en is in 2001 als HR manager aan de slag gegaan bij MAF Nederland (www.maf.nl). Daarnaast voert zij sinds 2006 vanuit INZICHT consulting (www.inzichtconsulting.nl) opdrachten uit voor organisaties en bedrijven op het gebied van individuele coaching, teamtraining, organisatie advies en leiderschapsontwikkeling. Haar missie is om mensen te ondersteunen in het ontdekken van hun persoonlijke waarde en bestemming en in het ontwikkelen van hun unieke kwaliteiten.

In de workshop van Reina gaat het vooral om praktische vragen rond selectie: Welke procedure volg je? Welke instrumenten gebruik je? Hoe maak je een goede

afweging? Wie neemt het besluit? Hoe deel je een ongunstig besluit mee? Hoe betrek je partner en kinderen bij de selectie?

3. Beroepscode voor missionaire werkers – Gert Noort



Gert Noort is directeur van de Nederlandse Zendingsraad. Hij werkte als zendingspredikant in Sulawesi (Indonesië) en na terugkeer was hij verbonden aan Kerkinactie. Van 2005 tot 2010 was hij als docent missiologie verbonden aan het Hendrik Kraemer Instituut.

Is er behoefte aan een beroepscode? Wat zou er in moeten staan? Gert wil met de deelnemers in gesprek over deze vragen. Het streven is om te komen tot het identificeren van belangrijke punten bij de ontwikkeling van (en het hanteren van) een beroepscode.

4. Praktische onderwerpen t.a.v. selectie: Marco Schuurmans



Marco Schuurmans (1957) werd in 1988, samen met zijn vrouw Marjolein en hun drie jonge kinderen, naar Suriname geroepen. Tot 2000 waren ze actief in gemeentewerk, begeleiding van mensen met een handicap, family-life en een nationaal netwerk van sociale instellingen. Vanaf 2000 werkte Marco in Nederland bij 3xM in het ontwikkelen van nationale christelijke TV in Oost-Europa. Vanaf 2003 is hij voorganger van Evangeliegemeente De Regenboog in Veenendaal. Eind 2009 werden Marco en Marjolein opnieuw geroepen naar de Wajana indianen. November 2011 staat een oriëntatiereis gepland. Vanaf april 2012 hopen zij in Suriname aan de slag te gaan.

Marco wil de deelnemers van deze workshop met elkaar in gesprek brengen over praktische vragen rond selectie. De deelnemers kunnen hun eigen vragen inbrengen. Mogelijke onderwerpen zijn:

Wie is er verantwoordelijk wanneer het fout gaat? Waarom kwam dat er niet uit in de selectie procedure? Wat zijn de gevolgen en wie is erbij betrokken? Gelden Nederlandse eisen (wetgeving / bevoegdheden / kwalificaties) ook voor buitenland bij dezelfde functie? Juridische vragen.

Deze dag is mede mogelijk gemaakt door EZA en NZR



www.eza.nl



www.zendingsraad.nl

Samenvattingen van de workshops en achtergrondartikelen vindt u binnenkort op de website van MCNL



info@membercare.nl
www.membercare.nl